



חוות דעת – מינוי מנכ"ל של רשות מקומית

פקודת העיריות

סעיף 167 לפקודת העיריות [נוסח חדש] קבוע כדלהלן:

(א) מועצה רשאית, ולפי דרישת הממונה חייבת, למנות לעיריה מזכיר **אם לא מונה מנהל כללי**, ורופא וטרינר; כן חייבת המועצה למנות מהנדס; מינוי לפי סעיף קטן זה יהיה של אנשים ראויים, בדרך של מכרז פומבי בכפוף להוראות סעיף קטן (א2), ואפשר למנות אדם ליותר ממשרה אחת מהמשרות האמורות.

(1א) **ראש העיריה רשאי, ולפי דרישת הממונה חייב, למנות לעיריה מנהל כללי ובלבד שהמועצה לא מינתה מזכיר.**

(2א) לא תמנה המועצה ולא ימנה ראש העיריה אדם, שעליהם למנותו, למשרה מהמשרות הנקובות בתוספת החמישית אלא את מי שועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים בחרה בו, **ולענין מנהל כללי, לא ימנה ראש העיריה אלא את מי שועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים אישרה את כשירותו והתאמתו לתפקיד.**

צו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 קובע כדלהלן:

סעיף 139:

(א) מועצה רשאית – ולפי דרישת הממונה על המחוז חייבת – להעסיק מזכיר, **אם לא מונה מנהל כללי.**

(ב) ראש המועצה **רשאי למנות לרשות מנהל כללי** ובלבד שהמועצה לא מינתה מזכיר.

(ג) לא ימנה ראש המועצה אדם למשרת מנהל כללי, **אלא מי שועדת המכרזים לאישור מינוי מנהל כללי כאמור**

**בסעיף קטן (ו) אישרה את כשירותו והתאמתו לתפקיד.**

(ד) מנהל כללי שמונה כאמור ישמש גם מזכיר המועצה.

(ה) לא מונה מזכיר או מנהל כללי לפי הוראות סעיפים קטנים (ב) עד (ד), תמנה המועצה, לתקופה שלא תעלה על

שלושה חודשים, אדם ראוי מבין עובדי הרשות המקומית שימלא את תפקידי המזכיר.

(ו) **אלה חברי הוועדה לאישור מינוי מנהל כללי:**

(1) ראש המועצה או נציגו מקרב סגניו, אשר ישמש יושב ראש הוועדה;

(2) שני חברי המועצה שהיא תבחר, שאחד מהם לפחות הוא נציג סיעה שאינה מיוצגת בוועדת

ההנהלה; ואם כל הסיעות מיוצגות בוועדת ההנהלה, חבר המועצה שאינו חבר בוועדת

ההנהלה;

(3) היועץ המשפטי של המועצה;

(4) נציג שימנה השר, המשמש מנהל כללי ברשות אחרת.

(ז) מנהל כללי שהתמנה לפי סעיף זה רשאי ראש הרשות לפטרו.



**הודעה על כוונה לאתר מועמד לתפקיד מנכל המועצה המקומית (רשות ג')**

המועצה המקומית דיר אל אסד מודיעה בזאת על הקמת ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה. תנאי העסקה:

- שכר בשיעור של 100% משכר דרגת בכירים רשות **רמה ג'** לפי 100% משרה (העסקה בחוזה אישי הינה בכפוף לאישור משרד הפנים)

כפיפות: ראש הרשות המקומית

**תנאי סף להגשת המועמדות:**

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק הנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

המנכ"ל יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנכ"לים ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.

ניסיון תעסוקתי:

בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 5 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון של שני התנאים הבאים במצטבר:

1. לפחות 5 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים;

2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;



הנדסאי רשום: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 6 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:

1. לפחות 6 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים;
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

טכנאי מוסמך: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 7 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:

1. לפחות 7 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים;
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

ניסיון ניהולי: בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים של 4 שנים לפחות בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים או פעילות משמעותיים אשר כללו הובלה של צוות עובדים של לפחות 7 עובדים.

אופן הגשת המועמדות:

- מועמד העומד בתנאי הסף יגיש קורות חיים בצירוף תעודות ומסמכים המגיעים על השכלה וניסיון כנדרש על פי המודעה שפורסמה.
- בנוסף, המועמדים נדרשים לצרף המלצות/רשימת ממליצים ומלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים הנמצא באתר המועצה.
- על המועמדים לסרוק את מלוא המסמכים לקובץ אחד ולשלוח בדוא"ל לכתובת: [yusufasadi@deiralasad.muni.il](mailto:yusufasadi@deiralasad.muni.il)
- וזאת לא יאוחר מיום **29.03.2026** בשעה **10:00** טלפון לבירורים: **04-9028001**
- ועדת האיתור רשאית להאריך את המועד האחרון לתקופה נוספת. כל החלטה להארכת מועד להגשת מועמדות תתפרסם בדרך ובמקום שפורסמה ההודעה המקומית להקמת הועדה.



הבהרה:

- מדובר במשרת אמון הפטורה מחובת מכרז והמועצה רשאית לבטל הליך זה בכל שלב.
- המסמכים שיוגשו ייבחנו ע"י ועדת איתור של המועצה אשר תזמן לראיון את המועמדים המתאימים ביותר.
- הגשת מועמדות באופן חסר ללא כל המסמכים המהותיים להוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים – לא תידון. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד.
- מטעמי נוחות המודעה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב,

אחמד דבאח  
ראש המועצה