



16 נובמבר 2020

פרוטוקול ישיבה מן המניין 11/2020

נוכחים

1. מר אחמד דבאח – יו"ר המועצה
2. מר נמר חוסיין – סגן יו"ר המועצה
3. מר מוחמד מוסא – משנה ליו"ר המועצה
4. מר אסדי קאסם – חבר מועצה ואחרי על תיק החינוך
5. מר דבאח מוחמד – חבר מועצה.
6. מר יוסף אמון – חבר מועצה.
7. מר אברהים טאהא – חבר מועצה
8. עו"ד עומר סנעאללה – חבר מועצה

נעדרים

1. מר זפיק חוראני – חבר מועצה
2. עו"ד רים אסדי – חבר מועצה
3. מר מוחמד עומר – חבר מועצה.

עובדי המועצה

1. מר פריד עווד – מהנדס המועצה
2. מר סאלח דבאח – עוזר יו"ר המועצה
3. מר מגדי עבד אלרחאן – נציג אשכול בית הכרם
4. גב' סחר אמון .

על סדר היום

1. פניה של אבו פראס מוחמד חסן אסדי בענין תמרור אין כניסה לידי ביתנו.

אחמד דבאח – יו"ר המועצה
אבו פראס מבקש להזיז את תמרור אין כניסה ליד הבית שלו בכניסה ולאפשר לו ולמשפחה שלו כניסה חופשית ולא לעשות סיבוב ארוך מסביב לשכונה בכדי להגיע לביתנו.

נמר חוסיין – סגן יו"ר המועצה .
אני מודע לבעיה של אבו פראס לאחר דיון עם ועדת התמרורים והמשטרה לא מאשרת לשנות את התמרור מפני שאין אפשרות שרכבים יסתבבו חזרה סמוך לתמרור אין כניסה במידה ויועבר 20 מ' קדימה.

מוחמד מוסא - משנה ליו"ר המועצה.
אבקש לבדוק אם יש אפשרות להשאיר את התמרור הנ"ל במקומו ולתת אישור כניסה למשפחת אבו פראס ואחיו .

יוסף אמון – חבר המועצה
חוק התמרורים חל על כל התושבים בלי שינויים לאף אחד.

הוחלט

לאשר את בקשתו של אבו פראס בתנאי שהמשטרה תאשר שתושבי השכונה יכנסו באין כניסה בלי דוחות והמועצה תדאג להשיג אישור המשטרה.
ההחלטה מאושרת פה אחד



9983350

2. תוכנית מפורטת שוקרי נעמה המצורפת

אחמד דבאח יו"ר המועצה הנ"ל הגיש תוכנית חלוקה שמתארת זכות מעבר לחלקה 20 גוש 18818 מבין המגרש מרפאת האם והילד מגרש מס 56 לכיוון מגרש 54, 55 של גני הילדים שנמצאים בחלקה 17/18818 שמוחכרים למועצה מקומית דיר-אל-אסד.

הוחלט

לאשר להם לכנס לשטח שלהם, זכות המעבר תשאר בבעלות המועצה. המועצה מאשרת זכות מעבר לחלקה שלו בתנאי לא לעשות שער בכניסה זכות המעבר הזו תשרת את המועצה ומשפחת שוקרי תמורת זכות המעבר, משפחת שוקרי תאפשר למעבר בחלקות קו ביוב לתחנה אם וילד והגנים. המליאה אושרה פה אחד

3. תוכנית מפורטת טארק אסדי

אחמד דבאח יו"ר המועצה הנ"ל הגיש תוכנית מפורטת ביטול חלק קיים עליו חלק מהמבנה שלו הקיים בגוש 18817 חלקה 7 אבקש לאשר אותה המליאה אישרה פה אחד התוכנית המוצעת והתוכנית חלק בלתי נפרד מהפרוטוקול.

4. עדכון חברי המועצה תוכנית מתאר

אחמד דבאח יו"ר המועצה לבקשת חבר המועצה עו"ד עומר סנעאללה בעניין תוכנית המתאר מהנדס המועצה מר פריד עווד הציג את התוכנית על המסך, אחמד דבאח יו"ר המועצה הציג בפני חברי המועצה והוסבר לתברים את היעודים של הקרקעות שבתחום השיפוט של הכפר דיר-אל-אסד וההתאמות שחלו על תחום השיפוט ציינו התקונים הנדרשים לשיפור התכנון על מנת להגיש אותם למתכנן. סחר אמון – נציגת המועצה לשיתוף ציבור מול מתכנני התוכנית. הנ"ל הציג שיתוף ציבור שנדרש אסיפות ציבור שהיו אז בזמנו והסבירה את התהליך מספר אנשים שהשתתפו בישיבות אשר השמיעו את הערותיהם לתוכנית.

5. עדכון חברי מועצה בנושא מגרשי בניה

אחמד דבאח יו"ר המועצה הסביר את המצב התכנוני של המגרשים והתקדמות בתכנון והמכשולים שנמצאים שמעקבים את שיווק המגרשים והטיפול במכשולים מול משרדי הממשלה.

6. אישור תב"ר לריפוד וקרצוף ע"ס 300,000 ₪

מדובר בריפוד וקרצוף כבישים בסך 300,000 ₪ מדובר 8,000 מ"ר בעלות כ 300,000 ₪ מימון קרן היטל כבישים. החלטה מאשרים פה אחד.

7. שונות

רשוי עסקים

אחמד דבאח יו"ר המועצה

מדובר במרכז לאשכול בנושא רשוי עסקים מעל 100,000 תושבים בישובי אשכול

המרכז יטפל ברשוי עסקים

מגדי עבד אלרחמאן (נציג אשכול ורישוי עסקים)

המרכז הולך לקדם רשום רשוי עסקים ולפתור בעיות רשוי עסקים ולתת יעוץ לקידום רשוי עסקים

המרכז יעסיק תברואן במימון הרשות הקצאת סכום של 400,000 תברואן אזורי לכפרי האשכול

מועצה מקומית דיר אל אסד

דיר אל אסד

EMAIL:DEIRELASSAD@GMAIL.COM



مجلس دير الاسد المحلي


دير الاسد

DEIR EI ASSAD LOCAL COUNCEL

השתתפות המועצה בשכרו של התברואן האזורי כ-10% משכרו של התברואן וזה חסכון למועצה לא הזמנת תברואן לא שילמת עבור תברואן.

החלטה

מאשרים הסמכת האצלת סמכויות לאגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי להקמה והפעלת מרכז שירות משותף האצלת סמכות לאשכול להעסקת תברואן משותף במסגרת המרכז .
מאשרים פה אחד

רשם פרוטוקול

סאלח דבאח
עוזר יו"ר המועצה



אוגוסט 2020

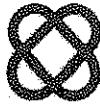
הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד 31.10 באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il.

כמו כן, יש לצרף למייל תיעוד של המשחרות הייעודיות שפרסמתם בשנה החולפת.

- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2021). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2020).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן:
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9ג לחוק (ראו נספח).
- מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.



פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: _____ מעוצה מקומית דיר אלאסד _____
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): _____ 316
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): _____ 2-3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: _____ נורה טאהא _____ תפקיד: _____ ממונה להעסקת אנשים עם מוגבלות _____

כתובת מייל: _____ nora.taha71@gmail.com _____ טלפון: _____ 0522372220 _____

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: _____ 8	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): _____ 3
כמה מתוכן משרות ייעודיות? _____ 0	
מספר המשרות הייעודיות שאוישו: _____ 0	

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

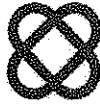
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: _____ לא / איש / אולם מחמת הקבולת

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: עובדת מחלקת רווחה המוכרת כנכה קודמה למשרה מלאה - _____ לא / איש / אולם מחמת הקבולת

- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא לא נבחרו עובדים ולא התקיימו מכרזים שימו לב! - ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.



(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	ד"ר שושן שולמית
	גם סוקה שילה

(6) בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:

(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)

הבניין הונגש הנגשת מקום עבודה ומחלקת הסמים המתאימה למצבו הרפואי

אם ברצונך להוסיף מידע נוסף, אנא השלם את הטופס הנלווה.

(7) נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

(הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

הדרכה ועוץ לממונה מטעם המשרד בליווי גב פורקאן עתמה

המועצה תשתתף בהדרכות שנקבעו מטעם משרד הרווחה אגף תעסוקה שווה

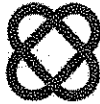
1. (עשיית השיקוף ונסיון קיצוץ הגאמה של משלוחי הפעלה באימתן)
2. קיצוץ שולחן עבודה עם הצוות הכריז על המוצעה לעניין העסקת עובדים עם מוגבלות
3. קיצוץ הגאמה ופוטאמה במסגרת הפעולה.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

(בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל)

המצב במועצה לא היה שינוי בכלל המועצה לא קלטה עובדים הקורונה שלחה כ-90 אחוז מעובדי המועצה לחל"ת בין היתר הוכר הכפר כנקודה אדומה היה סגר מלא תקופה ארוכה וסגר חלקי המצב חייב יציאה של עובדים לחופשה.

עם חזרת המצב לקדמותו נמשיך להעביר את התוכנית שהוצעה כדי להגיע ליעד החוקי. במסגרת הבדיקה שבצע הממונה גב טאהא נורה בקרב עובדי המועצה התברר כי קיים במועצה עובדים עם מוגבלות שלא נרשמו במ"ל. היא תנחה אותם להירשם בכך תעמוד המועצה ביעד שנקבע בחוק אפילו בזכות.



ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: 3

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 3

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 3%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

קביעת סדרן במשרד הפנים החדש

מוקד טלפוני

הנהלת חשבונות מזכירות

מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

1. קלנוד חטונה מול הארץ הארץ סניף פנלם המשנה לאלקטרוניקה הארץ

2. קפנסולס הארץ, הארץ הארץ (אדסה) הארץ הארץ

3. קלנוד הארץ סניף הארץ הארץ הארץ

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית - יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

תעסוקה שווה	מרכז עוצמה
	מרכז הארץ

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר - קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

נערכה פגישה עם מנהלת תיק גב' פורקאן עתמה מ תוכנית תעסוקה שווה כדי לבחון שיתוף פעולה אפשריים, וליווי

הדרכת בתהליך של קליטת עובדים עם מוגבלות.

הדרכת מנהלים בכירים ע"י תעסוקה שווה כדי לקדם העסקת אנשים עם מוגבלות במועצה.

איתור עובדים בעלי מוגבלויות קיימים במערכת

הגברת המודעות בקרב הקהילה, ופורמים במתנ"ס, מרכז עוצמה

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה. התקיימה בתאריך



30 נובמבר 2020

לכבוד,
עו"ד עומר סנעאללה
חבר המועצה המקומית
א.נ.

הנדון: הזמנה לישיבת מליאה מן המניין 12/2020

הנדן מוזמן בזאת לישיבת מליאת המועצה מן המניין אשר תתקיים ביום רביעי 2/12/2020 בשעה 17:00 בבניין המתנ"ס.

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 11/2020
2. تكريم الأطباء الجدد
3. הקמת ועדה חקלאית
4. אישור תוכנית מפורטת מס' 0849455 - 260 יורשי המנוח עלי שיך אסדי
5. אישור תוכנית עבודה שנתית העסקת אנשים עם מוגבליות
6. עדכון תב"ר 250 אלף ש"ח קניית רכב פיקוח
7. שונות

יוסף אסדי - נזבר המועצה



אוגוסט 2020

הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד 31.10 באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il.

כמו כן, יש לצרף למייל תיעוד של המשחרות הייעודיות שפרסמתם בשנה החולפת.

- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2021). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2020).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן:
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9ג לחוק (ראו נספח).
- מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות היוזם ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.



פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: _____ מעוזה מקומית דיר אלאסד _____
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנוצבות): בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): _____ 316
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): _____ 2-3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: _____ נורה טאהא _____ תפקיד: _____ ממונה להעסקת אנשים עם מוגבלות _____

כתובת מייל: _____ nora.taha71@gmail.com _____ טלפון: _____ 0522372220

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

במסגרת התכנית השנתית מדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

ייעוד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): _____ 3	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: _____ 8 כמה מתוכן משרות ייעודיות? _____ 0 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: _____ 0

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: _____ לא אוישו, בגלל תחלואת הקורונה.

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: _____ עובדת מחלקת רווחה המוכרת כנכה קודמה למשרה מלאה – לא קודמו עובדים בארגון – בגלל תחלואת הקורונה.

- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא _____ לא הלבנתי מאחר ולא ניגש מועמד בעל מוגבלות. שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

RE: תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

<Taasukanet@justice.gov.il> Taasukanet

א 22/11/2020 13:47

אל: קאסם עומר - מנמ"ר דיר אל אסד <nora.taha71@gmail.com> 'nora.taha71@gmail.com'; <cto@deiralasad.muni.il>
שלום רב,

קיבלנו את תכניתכם לשנת 2021.

תשומת ליבכם לכמה הערות על התכנית:

1. התכנית לשנת 2021 היתה אמורה לעלות בישיבת הנהלה שהתקיימה באחד החודשים האחרונים – ע"פ שהנתונים לעמידה ביעד לשנת 2021 התפרסמו רק בחודש אוגוסט האחרון. **התאריך שציינתם לישיבת הנהלה בו הוצגה התכנית מתאים לתהליך הפיקוח הקודם - לתכנית לשנת 2020.** אנא הציגו את התכנית לאישור בישיבת הנהלה הבאה שתתקיים, ועדכנו אותנו.
2. נדרשת **חתימת יו"ר/מנכ"ל** הרשות על התכנית (בנוסף לתאריך על ישיבת הנהלה שהתקיימה בנושא).

אנא החזירו אלינו לינק לתכנית המתוקנת באתרכם, בהצלחה



פיקוח ואכיפה תחום תעסוקה

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, משרד המשפטים

מ"ל: Taasukanet@justice.gov.il | טלפון: 073-3925894

כחלק מהשירות שניתן לך אנו מזמינים אותך להיכנס ל**אתר 'כל זכות'** - כי יש לך הזכות לדעת מהן הזכויות שלך

<From: cto@deiralasad.muni.il> קאסם עומר - מנמ"ר דיר אל אסד

Sent: Thursday, November 19, 2020 12:29 PM

<To: Taasukanet <Taasukanet@justice.gov.il>

Subject: תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

מועצה מקומית דיר אל אסד

קישור באתר המועצה:

https://deiralasad.muni.il/Userfiles/File/mogbaloot%202020-20211_File.pdf

עומר קאסם

מנמ"ר - דיר אל אסד

0506667886

0526661780

scanned by Ministry of Justice



(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	1- קשר שוטף עם מרכז עוצמה
	2- תעסוקה שווה

(6) **בתיאור** בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:
(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)
הבניין הונגש הנגשת מקום עבודה ומחלקת הסמים המתאימה למצבו הרפואי.

לא רלוונטי מאחר ולא התמודדו מועמדים עם מוגבלות למשרות.

(7) **בתיאור** נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:
(הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)
הדרכה יעוץ לממונה מטעם המשרד בליווי גב פורקאן עתמה
המועצה תשתתף בהדרכות שנקבעו מטעם משרד הרווחה אגף תעסוקה שווה.
7.1- נעשתה השיבה וניסיון ביצוע התאמה של משרות חדשות בארגון.
7.2 – בוצע שולחן עגול עם הצוות הבכיר של המועצה לעניין השתלבות עובדים עם מוגבלות.
7.3 – בוצעה התאמה והנגשה במוסדות המועצה.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):
(בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל)
המצב במועצה לא היה שינוי בכלל המועצה לא קלטה עובדים הקורונה שלחה כ-90 אחוז מעובדי המועצה לחל"ת
בין היתר הוכר הכפר כנקודה אדומה היה סגר מלא תקופה ארוכה וסגר חלקי המצב חייב יציאה של העובדים
לחופשה.

עם חזרת המצב לקדמותו נמשיך להעביר את התוכנית שהוצעה כדי להגיע ליעד החוקי. במסגרת הבדיקה שבצע
הממונה גב טאהא נורה בקרב עובדי המועצה התברר כי קיים במועצה עובדים עם מוגבלות שלא נרשמו במ"ל.
היא תנחה אותם להירשם בכך תעמוד המועצה ביעד שנקבע בחוק אפילו בזכות.



בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות מעסיק שלא עמד ביעד תייב לייעוד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפעול.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: 3

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 3

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 3%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

קביעת סדרן במשרד הפנים החדש

מוקד טלפוני

הנהלת חשבונות מזכירות

2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לגקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

2.1- ביצוע חשיבה מול הגורם המגייס טרם פרסום המשרה לטובת בחינת התאמת המשרה למועמדים בעלי מוגבלות.

2.2- בפרסום המכרז, הוספת התייחסות הנוגעת להעדפה מתקנת.

2.3- ביצוע הדרכה טרם וועדת כח אדם למשתתפי הוועדה.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה" מוגבלות משמעותית עם מוגבלות.

	תעסוקה שווה
	מרכז עוצמה
	משרד העבודה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

נערכה פגישה עם מנהלת תיק גב' פורקאן עתמת מ תוכנית תעסוקה שווה כדי לבחון שיתוף פעולה אפשריים, וליווי והדרכה בתהליך של קליטת עובדים עם מוגבלות.
הדרכת מנהלים בכירים ע"י תעסוקה שווה כדי לקדם העסקת אנשים עם מוגבלות במועצה.
איתור עובדים בעלי מוגבלויות קיימים במערכת
הגברת המודעות בקרב הקהילה, ופורמים במתנ"ס, מרכז עוצמה

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך:

חתימת מנכ"ל/ראש הרשות:



ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים: הדרכה ולייווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות לייווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות: מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il | אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות לחץ כאן

מרכז השאלת ציוד להתאמות
טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org

נספח – סעיף 9ג' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית (תיקון מס' 15) תשע"ו-2016

9ג. (א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)(2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול עמידה מלאה ביעד הייצוג על פי הודעה כאמור בסעיף 9(ד) בשנה מסוימת, יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המעסיק הציבורי הגדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובגורמים לאי-עמידה או לעמידה חלקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן לעניין משרות פנויות ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקיד, למשרה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנתית, ולתקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שיייעדו כאמור;

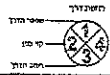
(3) פנייה לרשימת גורמים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנתית, ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

(ד) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית, תוכנה, צורתה

ופרטייה.

מקרא

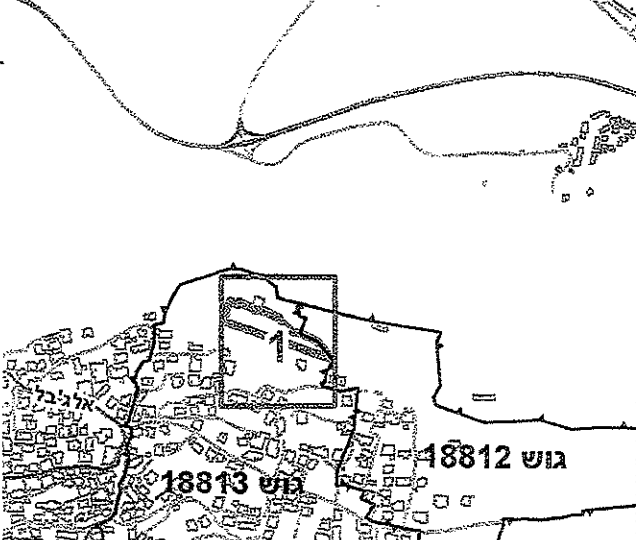


גובה המינימום
הוא נשאר נשאר
גובה נשאר נשאר
גובה המינימום
5

- מגורים ב
- מבנים ומוסדות ציבור
- שטח ציבורי פתוח
- מידות
- קו-בנין

טכניקאי

תרשים התמצאות - ק"מ 1:12000



חוק התכנון והבנייה, התשכ"ה - 1965
תכנית מפורטת

ת"ס' 260-0849455

איחוד וחלוקה ללא הסכמה-דיר אל אסד

תשרים מצב מתוכנן		גולן 1 מתוך 1	
מחוז	צפון	מרחב תכנון מקומי	בקעת בית הכרם
רשות מקומית	דיר אל-אסד	ישוב	דיר אל-אסד
תכנית בסמכות	מקומית	תכנית בסמכות	מקומית
איחוד וחלוקה	איחוד ו/או חלוקה ללא הסכמה כל הבעלים בכל החם התכנית/בחלק מתחום התכנית	היתרים או הרשאות	תכנית שמכוחה ניתן להוציא היתרים או הרשאות
מועד תדפיס התשרים	6	מועד הפקדה	15/11/2020
שטח התכנית	4.601 דונם	קנה מידה	1:500

אישורים בתוכנית ת"ס' 260-0849455

שמות	
מגיש התכנית	רשות מקומית תאגיד מועצה מקומית דיר אל אסד
עורך ראשי	אסעד אסד תאגיד א אסד
ז"מ	רשות מקומית תאגיד מועצה מקומית דיר אל אסד

בעלי ענין בקרקע

בכפוף לתשרים מקומיים תאגיד מועצה מקומית דיר אל אסד

מז
 קוד 0
 נקי חלוקו
 נקי חלוקו
 תא ביוב
 גבול חלני
 גבול חלני
 גבול חלני
 קו אספני
 אבן שפה
 קיר אבן
 קיר בטון
 גדר בטון
 בתים
 מדרגות
 קו בניין
 קו מגרש
 חדימ סוחו
 קו גובה
 קו גובה

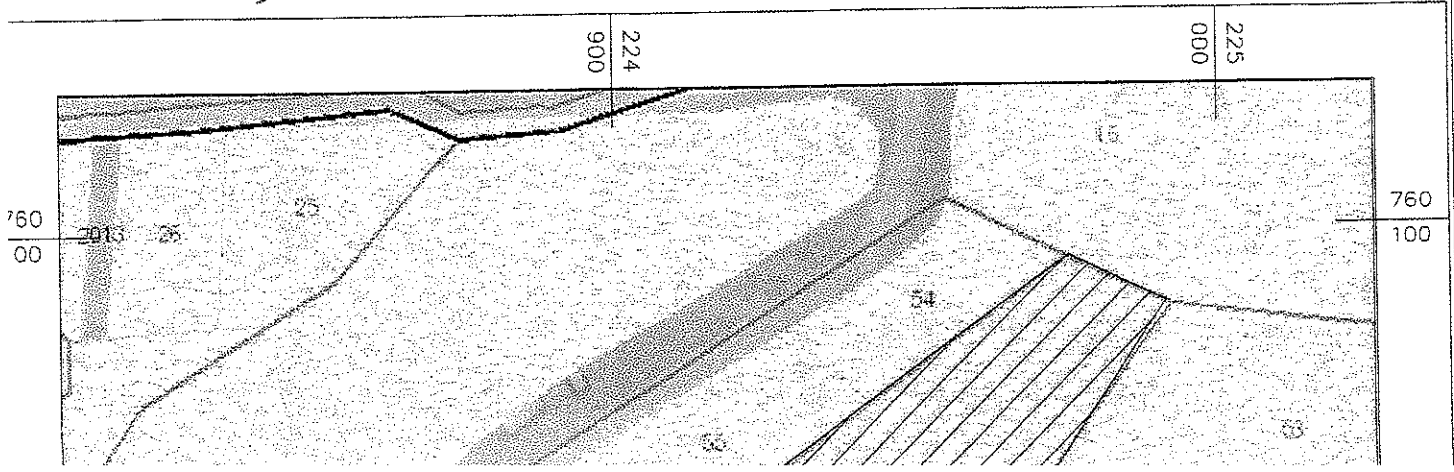
מפה להיתר בנייה						
ישוב		דיר אל אסד		כתובת		דיר אל אסד
הוכן עבור		חסן נעמה		מספר סידורי		90-2020-SA
גוש	חלקה	בשלמות	לידמושר חטש	תכנית מפורטת	מגרש	לידאשרגח חטש
18818	20	לא	4.512	3957/ג	20/10	2.593
הערות						
1. קווי הבנין הוחזו כפי שהתקבלו מעורך הבקשה, והם יאושרו על ידי מהנדס הוועדה בעת הכנת תיק המידע. 2. תכנית מתבססת על תכנית תב"ע מס' 18818. 3. המדידה מבוססת על מפת גוש 18818. 4. לא לצרכי דישום. 5. גבולות ההמגרש נלקחו מתשריט חלוקה שהוגש ע"י המודד אסעד אסדי שמספרו ח-2000/52 בתאריך 15.03.2016						
1. המדידה בוצעה ברשת: ישראל 2005/12 2. נקודות הבקרה שעליהן מבוססת המדידה הן: ELV 2275 3. גבולות החלקות חושבו מ: מפת גוש 18977						

אנו מאשרים את פרט המעגר שמצוינת
 בתשריט לעבודת חפץ מחלקה 20 אצל מס' 20/10
 וכמות למטר 56 שבחכירת המאצרי
 מצ"ה דהמלטה של מליאת המאצרי מס' 20/2020

ארכיטקט פריד ענוד
 מהנדס מועצה מקומית
 דיר אל אסד

26-11-2020

תרשים מקום קנה מידה 1:250





1.	الدكتور جهاد حسن أبو زيد	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
2.	الدكتور هادي محمد اسدي	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
3.	الدكتور عبد الناصر كمال ذباح	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
4.	الدكتور بيان حسن ذباح	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
5.	الدكتور عطا احمد مصطفى	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
6.	الدكتور احمد صالح توفيق ذباح	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
7.	الدكتور بلال عمر نعمه	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
8.	الدكتور اميره احمد جابر اسدي	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
9.	الدكتور خلود وحيد موسى	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
10.	الدكتور حسن محمود عمر	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
11.	الدكتور مرام خمائسي عيسى اسدي	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
12.	الدكتور محمد محمود حميد اسدي	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة
13.	الدكتور باسل ذباح	نجاح امتحان الطب لمزاولة المهنة



פרוטוקול ישיבת המועצה מיום 02/12/2020

ישיבה מן המניין 12/2020 .

נוכחים :

- מר אחמד דבאח – יו"ר המועצה .
- מר מוחמד מוסא – חבר המועצה .
- מר עומר סנעאללה עו"ד – חבר המועצה
- מר מוחמד עומר ג'וני – חבר המועצה .
- גב' רים אסדי עו"ד – חבר המועצה .
- מר נמר חוסין – חבר המועצה .
- מר מוחמד דבאח – חבר המועצה .

נעדרו מהישיבה :

- מר ופיק חוראני – חבר המועצה .
- מר יוסף אמון – חבר המועצה .
- מר קאסם עומר – חבר המועצה .
- מר איברהים טאהא – חבר המועצה .

נוכחים : עו"ד נעמה יועץ משפטי .

- אינג' פריד עווד מהנדס המועצה .
- מר סאלח דבאח – עוזר ראש המועצה .



על סדר היום :

1. אישור פרוטוקול ישיבה 11/202020 .

החלטה :מאושר פה אחד .

2. חלוקת תעודות לרופאים שעברו מבחן ברפואה .

מר אחמד דבאח בדבריו ברך הנוכחים רופאים והורים ציין שלימוד רפואה אינו קל שנים רבות מחייב השקעה רבה בלימודים ובמקרה שלנו גם אחרי הלימודים הרופאים חוזרים ללימודים למבחן לקראת סטאג' .

כן ציין כי הרופאים הטריים הם שגרירים של הכפר בתקופה קשה שכל המגזר סובל מנגע האלימות הקשה שחוגגת בחיי היום יום שלנו . ברך את ההורים שפעלו והקריבו מזמנם ומכספם לגידול גיל של רופאים שיכולים לתרום לחברה .

חזר והדגיש עניין האלימות וציין כי ההשקעה בילדים וחינוכם היא חובה עלינו לכן אמשיך ואדאג שכל הסטודנטים שיקבלו היתר עבודה אחרי הלימודים יבורכו ונעשה להם הוכרה במועצה .

מר נמר חוסין : מברך הורי הסטודנטים ומצטט פסוקים מהקוראן .

מר מחמוד עומר מנהל בית ספר תיכון אב לרופא חסן עומר מברך את היוזמה ומודה להורים ולרופאים הטריים שגרמו למפגש מרגש זה .



ממשיכים בישיבת המועצה הרגילה :

3. הקמת ועדה חקלאית

נבחרו לוועדה מר נמר חוסין יו"ר

מר מוחמד עומר חבר

מר מוחמד דבאח חבר .

יו"ר הועדה ידאג הוא והועדה לבחור בנציגי ציבור שיסכימו להיות

חברים בוועדה בהתאם לדרישות החוק בעניין זה .

4. אישור תוכנית מפורטת מס 0849455-260 יורשי המנוח עלי שיק

אסד' .

לאחר דיון והסברי המהנדס הוחלט כי אם התוכנית החדשה

שהמועצה נדרשה לאשר היא אותה תוכנית בשינוי של מס התוכנית

בלבד אז המועצה מאשר את השינוי של מס התוכנית .

במידה ויש שינוי בתוכנית בשטחים יש להחזיר את התוכנית למליאה .

מאושר פה אחד .

5. אישור תוכנית עבודה שנתית העסקת אנשים עם מוגבלות .

התוכנית הועברה לחברים יחד עם ההזמנה .

המועצה כגוף ציבורי אמורה להעסיק 5% מכח האדם שיש במועצה

עובדים עם מוגבלות .

היום המועצה מעסיקה 13 עובדים .

הדרישה לפי מס העובדי 15 .



התוכנית תביא להשלמת ההעסקה ועמידה בתנאי החוק .

גב' רים : מתנגד לתוכנית על רקע כך שלא הוצגה התוכנית משנת

2019 ולא הופקו לקחים .

מר עומר : מצטרף להתנגדות של גב' רים .

היועץ המשפטי מסביר שהתוכנית מתאימה והיה על החברים להעביר

הערותיהם אם היה להם היום נדרשים לדון בתוכנית שהוכנה בסיוע

גורמים מקצועיים ואושרה בהנהלת המועצה .

לציין כי קיים במועצה מס עובדים שהונחו להגיש בקשה לנכות כללית

ואז אני בטוח שהמועצה תעמוד בדרישת החוק .

לאחר ההצבעה מארשים את התוכנית :

מר אחמד דבאח – יו"ר המועצה .

מר מוחמד מוסא – חבר המועצה .

מר מוחמד עומר ג'וני – חבר המועצה .

מר נמר חוסין – חבר המועצה .

מר מוחמד דבאח – חבר המועצה .

מתנגדים :

מר עומר סנעאללה עו"ד – חבר המועצה .

גב' רים אסדי עו"ד – חבר המועצה .

החלטה : התוכנית מאושר ברוב קולות 6 בעד 2 נגד כמצוין לעיל.



6. עדכון תב"ר 250 אלף ₪ קניית רכב פיקוח .

מאושר פה אחד .

שונות : ראש המועצה מבקש מחברה המליאה לאשר מנוייו

של עו"ד יאסר חוראני לקדנציה נוספת כחבר בדירקטוריון

תאגיד מי הגליל .

מאושר פה אחד .

מר מוחמד עומר : אבקש לציין כי משפחת מוסא סאלח ואחיו

, זוהר , ומשפחת אבו אומיה ז"ל סובלים מכך שאין ניקוז

וביוב בשכונה .

יו"ר המועצה : נעשו ניסיונות בעבר להביא לגישור בין השכנים

אך לצערנו לא צלח .

אנחנו כמועצה מבקשים להדגיש כי נעשה הכל כדי שהשכונה

תקבל את המגיע לה אך לא יכולים להכריח אותם ולפתור

להם בעיות שאינן בתחום סמכות המועצה . בעלויות וויתורים

על שטחים העברת קווי מים ביוב וניקוז יעשו בהסכמה מיד

עם קבלת ההסכמה נעשה את הנדרש .

עומר סנעאללה : לא יתכן ששכן ישלח מי חצריו על שכניו .

אמורים להגיע אליהם ולעשות ניסיון למצוא פתרון .



מר מוחמד דבאח : מראה תמונות בשכונת המגרשים אחרי
הגשם הראשון החצר של משפחת ספי אחמד עבד אלחמיד
הוצפה .

מר אחמד דבאח : נעקוב אחרי הבעיה נראה לי כי הבעיה
נפתרה אך אם תמשיך להיות קיימת נא לעדכן פעם נוספת .

הישיבה ננעלה 19:25 .

רשם ח'ליל נעמה





30 נובמבר 2020

לכבוד,
מר סאלח דבאח
עוזר יו"ר המועצה

א.ג.

הנדון: הזמנה לישיבת מליאה מן המניין 12/2020

הנדן מוזמן בזאת לישיבת מליאת המועצה מן המניין אשר תתקיים ביום רביעי 2/12/2020 בשעה

17:00 בבניין המתנ"ס.

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 11/2020
2. تكريم الأطباء الجدد
3. הקמת ועדה חקלאית
4. אישור תוכנית מפורטת מס 0849455 – 260 יורשי המנוח עלי שיך אסדי
5. אישור תוכנית עבודה שנתית העסקת אנשים עם מוגבלות
6. עדכון תב"ר 250 אלף ₪ קניית רכב פיקוח
7. שונות

יוסף אסדי – גזבר המועצה